

*女性の活躍に関する情報公表項目

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

対象期間:平成29年度(平成29年4月1日～平成30年3月31日)

	男性	女性	採用に占める女性労働者割合
平成29年度	30	38	55.88%

2. 男女の平均勤続年数の差異

平成30年3月31日時点

	男性平均(年)	女性平均(年)	男女の平均勤続勤務年数の差異
平成29年度	19.07	12.00	7.07

3. 労働者の一月当たりの平均残業時間

対象期間:平成29年度(平成29年4月1日～平成30年3月31日)

行員	7.8時間
----	-------

(注)役員、管理監督者、嘱託員、パートタイム職員は除く。

4. 管理者に占める女性の割合

平成30年4月1日時点

	女性管理職	管理職計	女性管理職割合
平成30年度	2	214	0.93%

(注)管理職の対象:次長職以上の職位者

5. 役席者に占める女性の割合

平成30年4月1日時点

	女性役席者	役席者計	女性役席者割合
平成30年度	32	406	7.88%

(注)役席者の対象:支店長代理職以上の職位者

6. 再チャレンジ(多様なキャリアコース)

対象期間:平成29年度(平成29年4月1日～平成30年3月31日)

	女性	男性
嘱託員から行員への雇用形態の転換実績	0名	0名

※平成29年度は、応募者なし