

< 株式会社 北日本銀行 女性活躍推進 行動計画 >

意欲ある女性職員が主体的に自らのキャリア開発に取り組むことができる環境を整備し、
「職員一人一人が夢と誇りを分かち合える人間集団」を実現させる！

第1フェーズ目標

- ① 役席者に占める女性労働者の割合を行動計画期間中に15%以上とする。
- ② 男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を0.70以上とする。

< 行 動 期 間 >

第1フェーズ

平成28年度～平成32年度

第2フェーズ

平成33年度～平成37年度

女性活躍推進施策

平成28年4月1日～平成33年3月31日

1. 意識行動改革

- ① 職員意識調査の実施
- ② 人事制度の見直し
- ③ 人事評価制度の見直し
- ④ 女性役席同士の交流
- ⑤ 役席を目指す環境の整備

2. キャリアディベロップメント

- ① キャリア・パスの見直し
- ② 女性ロールモデルの明示
- ③ 女性対象とした審査業務研修の拡充
- ④ キャリア開発セミナー実施
- ⑤ 「強み」を活かしたキャリア制度構築

3. ワークライフバランス支援

- ① 就業時間の見直し
- ② 時間外労働時間の短縮
- ③ 育児・介護施策の充実
- ④ 中途退職行員の再雇用制度
- ⑤ 育休取得者とのコミュニケーション強化