

# 株式会社北日本銀行 行動計画

意欲ある女性職員が、主体的に自らのキャリア開発に取り組むことができる環境を整備し、「職員一人ひとりが夢と誇りを分かちあえる人間集団」を実現させるため、以下のとおり行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2025年 4月 1日 ～ 2027年 3月31日までの 2年間（第4フェーズ）

## 2. 目標と取組内容・実施時期

目標1： マネージャー層に占める女性労働者の割合を行動計画期間中に25%以上とする。

### <取組>

- 2025年4月～
- ・管理職層へダイバーシティ推進への理解や組織マネジメント力向上に関する取組を実施する。
  - ・各階層別研修においてキャリア形成に関するカリキュラムを実施。
  - ・女性管理職育成のための研修を継続実施する。
  - ・1on1ミーティング等を活用し、キャリアサポートを継続実施する。

目標2： 男性の育児休業(育児目的休暇を含む)の取得率を100%にする

※2027年1月31日までに生まれた子を対象とする。

### <取組>

- 2025年4月～
- ・柔軟で多様な働き方の環境整備を実施、制度周知（テレワーク勤務等多様な働き方を導入）。