

株式会社 北日本銀行 行動計画

意欲ある女性職員が、主体的に自らのキャリア開発に取り組むことができる環境を整備し、「職員一人一人が夢と誇りを分かち合える人間集団」を実現させるため、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日～平成33年3月31日までの5年間(第1フェーズ)

2. 当行の課題

- ①役席者に占める女性労働者の割合が低い。
- ②男女の平均継続勤務年数に差異がみられる。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1: 役席者に占める女性労働者の割合を行動計画期間中に15%以上とする。

<取組>

- ・平成28年4月～ 女性職員の業務拡大・役席登用に向けての研修を拡充させる。
(融資業務研修・女性役席者研修等)
- ・平成28年7月～ 多様性を活かした働き甲斐のある職場環境整備をするため、意識調査を実施する。
- ・平成28年10月～ 意識調査をもとに、人事制度の改正を含め、キャリアパスやキャリアモデルを変更し、主体的に役席を目指す職場風土を醸成する。
(強みを活かしたキャリアパスなど)

目標2: 男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を0.70以上とする。

<取組>

- ・平成28年4月～ 行員としての復職制度「リ・キャリア制度」を導入することにより、柔軟な働き方の選択肢を提供し、生産性が高く、働き甲斐のある職場を作る。
- ・平成28年4月～ 休暇制度の見直しや業務効率化の取組を強化することにより、退行時間の改善を図り、職場環境を整備する。
- ・平成28年10月～ 意識調査をもとに、人事制度の見直しを含め、多様な価値観に対応できる職場環境を提供し、長期就労を後押しする。(半日休暇制度等)