

# \* 女性の活躍に関する情報公表項目 \*

## 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

対象期間：2023 年 4月 1日 新規採用者

	男性	女性	採用に占める 女性労働者割合
2023 年度	16 人	13 人	44.8 %

## 2. 男女の平均勤続年数の差異

集計時点：2023 年3月31日

	男性平均	女性平均	男女の平均勤続 年数の差異
2022 年度	19.10 年	12.10 年	7.00 年

## 3. 労働者の一月当たりの平均残業時間

対象期間：2022 年度（2022 年 4月 1日 ~ 2023 年 3月31日）

行員	6.6 時間
----	--------

（注）役員、管理監督者、嘱託員、パートタイム職員は除く。

## 4. 管理職に占める女性の割合

集計時点：2023 年 4月 1日

	女性 管理職	管理職 計	女性管理職割合
2023 年度	10 人	214 人	4.7 %

（注）管理職の対象：次長職以上の職位者

## 5. 役席者に占める女性の割合

集計時点：2023 年 4月 1日

	女性 役席者	役席者 計	女性役席者割合
2023 年度	60 人	398 人	15.1 %

（注）役席者の対象：支店長代理職以上の職位者

## 6. 再チャレンジ（多様なキャリアコース）

対象期間：2022 年度（2022 年 4月 1日 ~ 2023 年 3月31日）

	女性	男性
嘱託員から行員 への雇用形態の転換実績	1 名	0 名
パートから行員 への雇用形態の転換実績	0 名	0 名
パートから嘱託員 への雇用形態の転換実績	3 名	0 名