

* 女性の活躍に関する情報公表項目 *

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

対象期間：2025 年 4月 1日 新規採用者

	男性	女性	採用に占める 女性労働者割合
2025 年度	17 人	21 人	55.3 %

2. 男女の平均勤続年数の差異

集計時点：2024 年3月31日

	男性平均	女性平均	男女の平均勤続 年数の差異
2024 年度	20.00 年	13.03 年	6 年 9 ヶ月

3. 労働者の一月当たりの平均残業時間

対象期間：2024 年度（2024 年 4月 1日 ~ 2025 年 3月31日）

行員	7.2 時間
----	--------

（注）役員、管理監督者、嘱託員、パートタイム職員は除く。

4. 管理職に占める女性の割合

集計時点：2025 年 4月 1日

	女性 管理職	管理職 計	女性管理職割合
2025 年度	14 人	219 人	6.4 %

（注）管理職の対象：次長職以上の職位者

5. 役席者に占める女性の割合

集計時点：2025 年 4月 1日

	女性 役席者	役席者 計	女性役席者割合
2025 年度	78 人	408 人	19.1 %

（注）役席者の対象：支店長代理職以上の職位者

6. 再チャレンジ（多様なキャリアコース）

対象期間：2024 年度（2024 年 4月 1日 ~ 2025 年 3月31日）

	女性	男性
嘱託員から行員 への雇用形態の転換実績	1 名	0 名
パートから行員 への雇用形態の転換実績	0 名	0 名
パートから嘱託員 への雇用形態の転換実績	8 名	0 名