

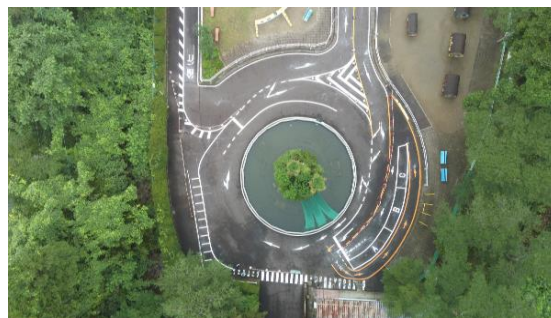
企業概要



株式会社 協栄興産

代表取締役 長田 泰郎

(所在地：宮城県仙台市)



当社について

当社は、宮城県仙台市にを置き、昭和37年に道路区画線工事の専門工事会社として創業致しました。

高度成長期とともに、道路標識、交通安全施設工事への参入をはじめ、アスベスト除去工事、各種塗装工事、近年では民間の造成工事、解体工事など、公共工事で培った経験と技術を発揮し様々なニーズにお応えしております。

現在、ドライバーの高齢化・道路構造令改正による自転車・歩行者の分離、物流の24年間題など交通環境は年々難しくなっています。

更なる新技術、新技法を獲得・開発しながら、多面的なニーズにお応えできる専門工事会社として、安全で安心な街づくりに寄与して参ります。

現状のSDGsに対するマテリアリティ（重要課題）

大項目	マテリアリティ（重要課題）
環境の保全	廃棄物の3Rの推進、脱プラスチック、グリーン購入・調達
従業員の働きがい	総労働時間の削減、休暇の取得奨励、シニア活躍推進
地域社会への貢献	寄付活動、従業員のボランティア支援、地域金融機関との連携
コンプライアンス・ガバナンス	コンプラ体制の構築、情報セキュリティ対策、BCPの策定

株式会社 協栄興産 SDGs宣言書

当社は、国際連合で採択された持続可能な開発目標（SDGs）の達成に、以下のマテリアリティ（重要課題）への取り組みを通じて貢献します。



2023年11月17日
株式会社 協栄興産
代表取締役 長田 泰郎

マテリアリティ（重要課題）

環境の保全

環境に配慮した水性塗料やハイブリット重機を積極的に取り入れ、環境経営に関する社内浸透を進めます。

▼目標・取り組み内容

- ・メーカーに対して材料の梱包材の簡素化を提言します。
- ・道路反射鏡などプラスチック製品をステンレス製品に代替していきます。
- ・区画線塗料のグリーン調達を推進します。

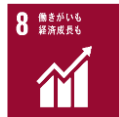


従業員の働きがい

資格取得の推奨により常に学び続け、従業員全員が生き活きと働ける職場環境を作ります。

▼目標・取り組み内容

- ・週1回のノー残業デー設定、サービス残業防止を徹底します。
- ・年次有給休暇取得率100%を目指します。
- ・定年を迎えた従業員の継続雇用移行率100%を目指します。

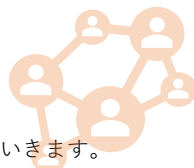


地域社会への貢献

現場周辺の地域社会に目を向け、環境維持・自然保護活動に取り組みます。

▼目標・取り組み内容

- ・社会貢献活動費を前年比で増加させていきます。
- ・ボランティア休暇やマッチングギフト制度を推進していきます。
- ・金融機関からの融資によるSDGs関連投資や一部寄付を実施します。



コンプライアンス・ガバナンス

法令順守を継続し、現場作業効率化や生産性の向上を業界全体に広めます。

▼目標・取り組み内容

- ・企業・従業員行動規範を策定し周知徹底します。
- ・プライバシーマークの取得を継続しセキュリティ対策を強固にします。
- ・防災用品を備蓄し有事に備えた体制を整えます。



【企画・制作協力：株式会社日経リサーチ「SDGs経営推進プロジェクト」】