

## 企業概要



### ゆうゆい株式会社

代表取締役 高橋 栄子

(所在地：岩手県滝沢市)



## 当社について

当社は、岩手県滝沢市を拠点に「訪問看護ステーションありがとう」「ケアプラン室ありがとう」を運営しております。

「訪問看護ステーションありがとう」は、訪問看護及び居宅支援の事業を通じて、地域で療養されているお子様から高齢者の方々に自分らしく生きることのケアを提供し応援しています。

「ケアプラン室ありがとう」は、病院等から退院後の生活に不安がある方や要介護状態にある方の介護保険のサービス計画や調整などのご相談を行っています。

さらに岩手県及び関係機関と連携し、新卒・新任の訪問看護師育成モデル的的事业を実施。また、福利厚生としてイデコプラスを導入し、従業員が安心して長く働ける環境を整備し、ご利用者様に笑顔と安心をお届けします。

これからも優しさと、結びつきを大切にし、在宅で自分らしく生きることを応援して参ります。

## 現状のSDGsに対するマテリアリティ（重要課題）

大項目	マテリアリティ（重要課題）
環境の保全	エネルギー使用量の削減、大気汚染の防止
従業員の働きがい	休暇の取得奨励、多様で柔軟な働き方の推進、従業員のキャリア開発
地域社会への貢献	地域金融機関との連携、地域とのコミュニケーション、産学官連携
コンプライアンス・ガバナンス	コンプラ体制の構築、情報セキュリティ対策、消費者・顧客課題解決

# ゆうゆい株式会社 SDGs宣言書

当社は、国際連合で採択された持続可能な開発目標（SDGs）の達成に、以下のマテリアリティ（重要課題）への取り組みを通じて貢献します。



2024年1月10日  
ゆうゆい株式会社  
代表取締役 高橋 栄子

## マテリアリティ（重要課題）

### 環境の保全

環境へ配慮した訪問活動を行い、自然に優しい社会づくりに貢献します。

#### ▼目標・取り組み内容

- ・事務所内LED化によるエネルギー使用量の削減に貢献します
- ・エコカー導入による大気汚染防止へ貢献します

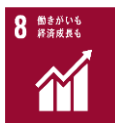


### 従業員の働きがい

多様な働き方と福利厚生の充実により、安心して長く働ける職場環境を目指します。

#### ▼目標・取り組み内容

- ・有給休暇取得率100%と取得日数10日以上を継続します
- ・従業員の資産形成を支援し、長く働ける職場づくりを行います
- ・キャリア形成のため、全従業員に年2回以上の研修を実施します



### 地域社会への貢献

ご利用者様や各関係機関との結びつきを大切に、地域社会の発展に貢献します。

#### ▼目標・取り組み内容

- ・地域金融機関と連携し、SDGs貢献に取り組みます
- ・県内看護学生の研修受け入れの実施を継続します
- ・滝沢市と連携し、保険・医療の向上、福祉の増進を支援します



### コンプライアンス・ガバナンス

コンプライアンス体制を構築し、療養生活のご支援をします。

#### ▼目標・取り組み内容

- ・全従業員に対してコンプライアンス研修を実施します
- ・策定したBCPを実践します
- ・満足度調査を継続して実施し、満足度の向上を目指します

